



Juni 2026

Nachhaltigkeitsbericht 2025

Auer Signal GmbH



Inhalt

1	Intro.....	1
1.1	Statement der Geschäftsführung.....	2
1.2	ESG-Highlights 2025	3
1.3	Informationsgrundlage der Berichterstattung	4
1.3.1	Stakeholder.....	4
1.3.2	Wesentlichkeitsanalyse.....	5
2	Allgemeine Informationen	7
2.1	B1 - Allgemeine Informationen	7
2.2	C1 – Allgemeine Informationen.....	9
2.3	B2 & C2 – Beschreibung von Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	10
3	E – Umweltkennzahlen	14
3.1	B3 – Energie und Treibhausgasemissionen	14
3.2	B4 – Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung.....	18
3.3	B5 – Biodiversität.....	19
3.4	B6 – Wasser.....	20
3.5	B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung.....	20
4	S – Soziale Kennzahlen	23
4.1	B8-B10, C5 Arbeitskräfte.....	23
4.2	C6 – Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens.....	25



5	G – Governance Kennzahlen.....	28
5.1	B11 – Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung	28
5.2	C9 – Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan	28
6	Ausblick	29
7	Abkürzungsverzeichnis	30
	Impressum.....	31



1 Intro

Auer Signal ist ein seit 1910 familiengeführtes, mittelständiges Unternehmen in vierter Generation, das von dem Willen, Signalgeräte von höchster Qualität zu entwickeln angetrieben wird. Vertrauen, Handschlagqualität und Verlässlichkeit gehören seit Beginn zu unseren Grundprinzipien, genauso wie unsere hohen Qualitätsansprüche. Als konstant wachsendes Unternehmen befinden wir uns gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen und Partnern auf einem Entwicklungspfad auf dem wir profitabel und gleichzeitig nachhaltig wirtschaften wollen. 2022 wurde mit der erstmaligen Berechnung unseres Corporate Carbon Footprint unsere Nachhaltigkeitsbemühungen eingeläutet. Seitdem wird Nachhaltigkeit Schritt für Schritt in die Unternehmensstrukturen und -prozesse integriert. Bereits seit 1999 ist Auer Signal ISO-9001 zertifiziert. Die Erstzertifizierung unseres Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 markierte 2024 einen weiteren wichtigen Meilenstein. Außerdem nehmen wir seit 2023 jährlich am Ecovadis Sustainability Rating teil.

Mit unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht für das Berichtsjahr 2025 setzen wir nun einen weiteren Schritt, unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten transparent offenzulegen und uns stetig zu verbessern. Der Bericht wurde auf Basis des europäischen, freiwilligen Nachhaltigkeitsstandards (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs „VSME“, Stand Dezember 2024) erstellt und um für Auer Signal relevante Kennzahlen und Informationen erweitert.

1.1 Statement der Geschäftsführung

„Seit Beginn unseres Unternehmens engagieren wir uns für nachhaltiges Wirtschaften – das bedeutet für uns langjährige, vertrauensvolle Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeiter:innen, langlebige Produkte von höchster Qualität sowie ein verantwortungsbewusster Umgang mit unserer Gesellschaft und der Umwelt. Im Jahr 2022 haben wir uns dazu entschlossen, diese Bemühungen mit der Implementierung eines Umweltmanagementsystems zu untermauern. Nach der erstmaligen Zertifizierung nach ISO 14001 im Jahr 2024 wollen wir mit unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht nun den nächsten Schritt gehen.

Mit dem Bericht wollen wir unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten transparent aufzeigen, unsere Fortschritte kommunizieren und gleichzeitig auch Potenziale zur Weiterentwicklung identifizieren.“ – A. Korger & C. Auer (Geschäftsführung)



(c)Karo_Pernegger



1.2 ESG-Highlights 2025

- **Umstellung auf Ökostrom am Hauptstandort Perfektastraße:** Anfang des Jahres 2025 sind wir auf einen Stromvertrag mit Strom aus 100% erneuerbaren Energieträgern umgestiegen.
- **Ecovadis Bronze:** 2025 haben wir zum dritten Mal in Folge Ecovadis Bronze holen können. Damit gehört Auer Signal zu den Top 35% der durch Ecovadis bewerteten Unternehmen.
- **Laufevents zur Förderung der Mitarbeiter:innengesundheit:** Auer Signal nahm 2025 am Wiener Zoolauf in Schönbrunn sowie am Wien Energie Business Run auf der Donauinsel teil. Sportevents wie diese tragen nicht nur zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen bei, sondern stärken auch den Teamgeist.
- **Auf- und Ausbau unseres Datenmanagements:** Wir streben ein evidenzbasiertes Nachhaltigkeitsmanagement an. Dazu braucht es eine fundierte Datenbasis. 2025 haben wir daran gearbeitet, unser Datenmanagement zu verbessern und Prozesse zur Datenbeschaffung zu formalisieren.



1.3 Informationsgrundlage der Berichterstattung

Dieser Nachhaltigkeitsbericht bezieht sich auf das Berichtsjahr 2025. Die Daten umfassen den Produktions- und Hauptstandort in 1230 Wien, Österreich sowie unseren zweiten Bürostandort, ebenfalls in 1230 Wien, Österreich.

1.3.1 Stakeholder

Eigentümer/Geschäftsführung

Auer Signal ist ein in vierter Generation eigentümergeführtes Familienunternehmen und existiert bereits seit mehr als hundert Jahren. Als konstant wachsendes Unternehmen befinden wir uns gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen und Partnern auf einem Entwicklungspfad unter Wahrung unserer Werte wie Vertrauen, Handschlagqualität und Verlässlichkeit.

Kunden

Langjährige Partnerschaften und hohe Kundenzufriedenheit sind uns ein großes Anliegen. Ein offenes Ohr und die Leidenschaft unserer Ingenieur:innen, neue Produkte und Sonderlösungen für spezielle Anforderungen zu entwickeln sind uns ebenso wichtig wie Qualität und Liefertreue. Auch in ESG-Belangen möchten wir die Erwartungen unserer Kunden bestmöglich erfüllen und sind daher um stetige Verbesserung unserer Umweltleistung sowie Datenqualität bemüht.

Mitarbeiter:innen

Unser Erfolg hängt vor allem an unseren Mitarbeiter:innen, die einen zentralen Stellenwert in unserem Unternehmen einnehmen. Wir pflegen ein gutes Miteinander, setzen auf persönliche Zielsetzung und Weiterentwicklung und achten auf eine gute Work Life Balance.



Lieferanten

Als produzierendes Unternehmen spielen unsere Lieferanten eine wesentliche Rolle in der Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele. Wir sind daher bemüht, Nachhaltigkeit auch in unseren Geschäftsbeziehungen verstärkt zu verankern.

Gesellschaft

Als Unternehmen mit Produktionsstandort in Wien, schaffen wir Arbeitsplätze für rund 145 Mitarbeiter:innen in Österreich und tragen so dazu bei, den Wirtschaftsstandort Österreich zu stärken.

Umwelt

Uns ist bewusst, dass wir als produzierendes Unternehmen durch unsere Aktivitäten die Umwelt beeinflussen. Daher sehen wir die Umwelt ebenfalls als wichtigen Stakeholder und beziehen unsere Umweltauswirkungen aktiv in Entscheidungsprozesse mit ein.

1.3.2 Wesentlichkeitsanalyse

Folgende wesentliche Themen hat Auer Signal identifiziert:

- Energie & Emissionen
- Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung
- Mitarbeiter:innen & Lieferkette
- Governance & Unternehmensführung

Die für Auer Signal wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte wurden erstmals für die Einführung des Umweltmanagementsystems eruiert. Dafür wurde eine Umfrage sowie Workshops mit der Geschäftsführung und Vertreter:innen aller Abteilungen durchgeführt. Seitdem werden die wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte im Rahmen der halbjährlichen Managementreviews,



die nach ISO 14001 verpflichtend durchzuführen sind, laufend evaluiert und bei Bedarf angepasst.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht erfolgt nach dem im VSME-Standard zulässigen „Falls-zutreffend“-Prinzip und fokussiert sich auf die relevanten Kennzahlen und Aktivitäten zu den wesentlichen Themen.



2 Allgemeine Informationen

2.1 B1 - Allgemeine Informationen

Unternehmensinformationen

Die Auer Signal GmbH berichtet für den Zeitraum 01.01.2025-31.12.2025 für den Produktionsstandort in Wien 1230, Österreich sowie den zweiten Bürostandort, ebenfalls in Wien 1230, Österreich. Auer Signal verfügt über Niederlassungen in den USA (Auer Signal Inc.) sowie in Deutschland (Auer Signalgeräte GmbH), die jedoch nicht Teil der Berichterstattung sind, da sie derzeit auch in unserem Umweltmanagementsystem nicht berücksichtigt werden. Dies ist einerseits auf die mangelnde Datenverfügbarkeit zurückzuführen, andererseits machen die Niederlassungen nur einen geringen Anteil der Aktivitäten der Auer Signal GmbH aus und sind daher im Berichtszeitraum vernachlässigbar.

Der Bericht umfasst das Basismodul (B-Kennzahlen) des VSME-Standards sowie das Zusatzmodul (C-Kennzahlen) für die als wesentlich identifizierten Themen.

Rechtsform	Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)
NACE-Code	C 27.90
Bilanzsumme	ca. 20 Mio. €
Anzahl der Mitarbeiter:innen (Headcount)	144

Ausgelassene vertrauliche Informationen

Ausgelassene Informationen in diesem Bericht umfassen den Jahresumsatz und daher auch die Treibhausgasintensität. Die Bilanzsumme 2025 war zum Zeitpunkt der Fertigstellung des Berichts noch in Prüfung, daher ist der Wert als Annäherung zu verstehen.



Standorte und Hauptgeschäftsaktivitäten

Standorte	Adresse	Postleitzahl	Stadt	Land	Koordinaten
Eingetragener Firmensitz (Hauptstandort)	Perfektastraße 102	1230	Wien	Österreich	48.13746, 16.30115
Zweiter Bürostandort	Eitnergasse 13	1230	Wien	Österreich	48.13891, 16.30779

Die Auer Signal GmbH hat ihren Hauptstandort in der Perfektastraße 102, 1230 Wien. Dieser ist neben dem Bürostandort gleichzeitig auch der Produktionsstandort, in dem unsere Produkte entwickelt und gefertigt werden. Zusätzlich zum Hauptstandort gibt es einen zweiten Bürostandort, ebenfalls in 1230.

Mit der Auer Signal Inc. und der Auer Signalgeräte GmbH hat Auer Signal außerdem Niederlassungen in den USA und Deutschland. Zusätzlich verfügt die Auer Signal GmbH über ein weltweites Vertriebsnetz mit Vertriebsmitarbeiter:innen in Kanada, den USA, UK, Italien, Frankreich, Deutschland und Österreich.

Nachhaltigkeitszertifizierungen & Labels

Zertifikat oder Label	Aussteller	Ausstellungsdatum	Bewertung (falls zutreffend)
ISO 9001	Quality Austria	Erstzertifizierung: 1999 Letzte Verlängerung: 2024 Letztes Überwachungsaudit: 11.03.2026	-
ISO 14001	Quality Austria	Erstzertifizierung: 2024 Letztes Überwachungsaudit: 11.03.2026	-
Ecovadis Bronze	Ecovadis SAS	Juli 2025	61/100 Punkte



Die Erhaltung unserer ISO-Zertifizierungen sehen wir als essenziellen Baustein für einen langfristigen Unternehmenserfolg. Dies verlangt eine kontinuierliche Überprüfung und bei Bedarf Verbesserung unserer Systeme und Prozesse. Auch der Erhalt bzw. die Verbesserung unseres Ecovadis-Scores ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmensziele, was uns zu stetigem Fortschritt in unseren Nachhaltigkeitsaktivitäten motiviert.

2.2 C1 – Allgemeine Informationen

Strategie & Businessmodell

Produkte

Auer Signal ist ein weltweit führender Hersteller von optischen und akustischen Signalgeräten. Wir produzieren unterschiedlichste Signalgeräte, unter anderem Signalleuchten mit diversen Funktionen wie Dauerlicht, Blinklicht und Blitzlicht oder Mehrtonsirenen und Signalhupen in unterschiedlichen Lautstärken und Formen sowie Signalsäulen. Unsere Produkte werden in unterschiedlichen Branchen und Industrien – von Anlagensicherheit, über Krantechnik bis hin zu Toranlagen – eingesetzt mit dem Ziel, für die Sicherheit der Mitarbeiter:innen zu sorgen.

Neben einem umfangreichen Standard-Sortiment entwickelt Auer Signal auch Spezialanfertigungen und Sonderlösungen, um spezielle Kundenanforderungen erfüllen zu können.

Märkte

Auer Signalgeräte erfüllen alle wichtigen internationalen Industrie- und Sicherheitsnormen wodurch sie auf der ganzen Welt und in verschiedenen industriellen Anwendungen einsetzbar sind. Die Produkte sind vor allem in Anwendungen im Maschinenbau stark vertreten.



Geschäftsbeziehungen

Auer Signal ist ausschließlich im B2B Bereich tätig. Zu unseren wichtigsten Kunden zählen daher Distributoren, Händler sowie Industriebetriebe. Wir pflegen langjährige Beziehungen mit vielen unserer Kunden und sind auch als Brand Label Partner aktiv.

2.3 B2 & C2 – Beschreibung von Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

Nachhaltigkeitspolitik, Umweltrichtlinien, Umweltziele

Nachhaltigkeit ist fest in unserer Unternehmenspolitik verankert. Die Auer Signal Nachhaltigkeitspolitik richtet sich entlang der drei Säulen Ökonomie, Ökologie und Soziales aus und schafft die Grundlage für unsere Nachhaltigkeitsziele:

Verbesserte Umweltleistung

Wir verpflichten uns, die Umweltauswirkungen all unserer Geschäftsaktivitäten zu minimieren, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern und die Umwelt zu schützen. Dazu werden im Rahmen unseres Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 Umweltziele und -maßnahmen entwickelt und deren Erreichung kontinuierlich überwacht. Wir setzen uns für Klimaschutz und Produkte mit geringem CO₂-Fußabdruck ein.

In Bezug auf die ökologische Nachhaltigkeit wollen wir unsere Ressourcen effizient nutzen, den Abfall reduzieren und besorgniserregende Stoffe weitestgehend eliminieren.



Ökonomische Betrachtung

Wir streben mit Hilfe der Ansätze der Kreislaufwirtschaft ein grünes, vom Ressourcenverbrauch entkoppeltes Wirtschaftswachstum an. Die Förderung von fairem Handel ist für uns ein Weg, nicht nur auf Profite, sondern auch auf Umweltschutz und soziale Gerechtigkeit zu fokussieren. Die kontinuierliche Bewertung und Einhaltung aller verbindlichen Verpflichtungen, Standards und Anforderungen im Nachhaltigkeitsbereich ist unsere Mindestanforderung, die durch die freiwillige Teilnahme an externen Umweltrankings ergänzt wird.

Soziale Aspekte

Wir gewährleisten faire Arbeitsbedingungen und Löhne, um die wirtschaftliche Stabilität und den Wohlstand für alle Mitarbeiter:innen zu sichern. Die vielfältigen Aufgaben eines Umweltmanagementsystems können nur gemeinsam und mit Hilfe unserer familiären Werte bewältigt werden. Deshalb legen wir besonderen Wert auf die abteilungsübergreifende Einbindung und das Nachhaltigkeitsbewusstsein unserer Mitarbeiter:innen. Wir pflegen einen ständigen Dialog und einen offenen und nachvollziehbaren Kommunikationsstil mit unseren Stakeholdern.



Richtlinien

Auer Signal verfügt über mehrere Richtlinien, die unterschiedliche, wesentliche Themen regeln:

	Relevante Richtlinie	Öffentlich zugänglich?
Klimawandel	Umweltrichtlinie	Nein
Umweltverschmutzung	Umweltrichtlinie	Nein
Wasser- und Meeresressourcen	Umweltrichtlinie	Nein
Kreislaufwirtschaft	Umweltrichtlinie	Nein
Arbeitskräfte des Unternehmens	Verhaltenskodex für Mitarbeiter:innen	Nein
Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	Verhaltenskodex für Lieferanten	Ja
Verbraucher:innen und Endnutzer:innen	Lastenheft in der Entwicklung	Nein
Unternehmenspolitik	Verhaltenskodex für Mitarbeiter:innen, Lieferantenagreement, Umsetzung Hinweisgeber:innenschutzgesetz	Nein

Umweltziele & Praktische Maßnahmen

Die Auer Signal Umweltziele leiten sich aus der Nachhaltigkeitspolitik ab:

- Umweltauswirkungen all unserer Geschäftsaktivitäten minimieren
- Umweltleistung kontinuierlich verbessern
- Beitrag zum Klima- und Umweltschutz
- Produkte mit geringem CO₂-Fußabdruck
- Ressourcenschonung
- Kreislaufwirtschaft
- Fairen Handel fördern



- Abteilungsübergreifende Einbindung unserer Mitarbeiter:innen
- Dialog mit unseren Stakeholdern und die Information der Öffentlichkeit
- Faire Arbeitsbedingungen und Löhne garantieren
- Nachhaltigkeitsbewusstsein der Mitarbeiter:innen fördern

Um diese Ziele Schritt für Schritt zu erreichen werden jährlich Maßnahmen in unserem Nachhaltigkeitsprogramm festgelegt. Diese Maßnahmen umfassen unter anderem:

- Überarbeitung oder Erstellung von internen Richtlinien zu unterschiedlichen ESG-relevanten Themen
- Schulungen, um die Mitarbeiter:innen mit der Nachhaltigkeitspolitik und der Umweltrichtlinie vertraut zu machen und für Nachhaltigkeitsthemen zu sensibilisieren
- Themenspezifische Maßnahmen

Verantwortlichkeiten

Auf strategischer Ebene sind die ESG-Aktivitäten in der Geschäftsführung verankert. Die operative Umsetzung wird durch das Qualitätsmanagement und das Nachhaltigkeitsmanagement koordiniert.

Partnerschaften

Als Mitglied des UN Global Compacts bekennt sich Auer Signal zur Wahrung dessen zehn Prinzipien¹ zu den Themen „Menschenrechte“, „Arbeitsnormen“, „Umweltschutz“ und „Korruptionsprävention“.

¹ <https://globalcompact.at/10-prinzipien>



3 E – Umweltkennzahlen

3.1 B3 – Energie und Treibhausgasemissionen

Energieverbrauch

Produktions- und Bürostandort Perfektastraße

	Verbrauch erneuerbare Energien (in MWh)	Verbrauch nicht- erneuerbare Energien (in MWh)	Gesamtverbrauch (in MWh)
Strom	335,57	0	335,57
Fernwärme ²	55,86	265,90	321,76

Energieverbrauch

Bürostandort Eitnergasse

	Verbrauch erneuerbare Energien (in MWh)	Verbrauch nicht- erneuerbare Energien (in MWh)	Gesamtverbrauch (in MWh)
Strom	0	27,81	27,81
Gas	0	174,9	174,9

²Fernwärmeverbrauch entspricht den Daten für den Abrechnungszeitraum 01.09.2024-31.08.2025



Kraftstoff

	Verbrauch in L	Verbrauch in MWh ³
Diesel	9 224,06	91,2
Benzin	1 534,60	13,09
Gesamt	10 758,66	104,29

E-Laden⁴

	Verbrauch erneuerbare Energien (in MWh)	Verbrauch nicht- erneuerbare Energien (in MWh)	Gesamtverbrauch (in MWh)
Strom	2,13	1,13	3,27

Gesamtenergieverbrauch

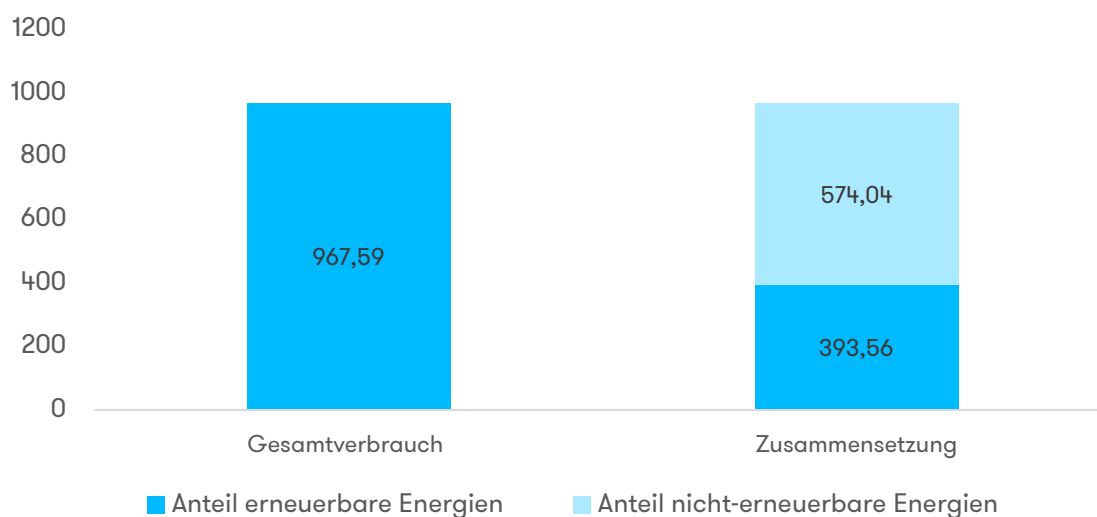
	Verbrauch erneuerbare Energien (in MWh)	Verbrauch nicht- erneuerbare Energien (in MWh)	Gesamtverbrauch (in MWh)
Strom	337,7	28,94	366,64
Kraftstoff	0	104,29	104,29
Gas	0	174,9	174,9
Fernwärme	55,86	265,90	321,76
Gesamt	393,56	574,04	967,59

³ Umrechnung nach Methodik lt. VSME-Standard (2024), Anhang II, Absatz 25

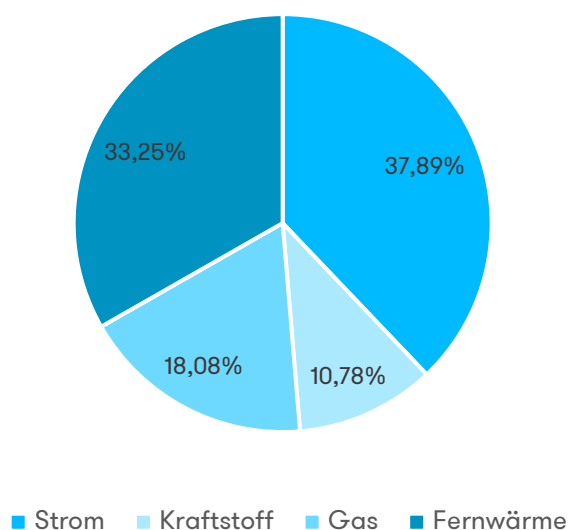
⁴ Die Aufteilung des Verbrauch Erneuerbare Energien / nicht-erneuerbare Energien ist eine Annäherung, da die Bezugsquelle von 2,13 MWh bekannt ist. Die Ladestationen beziehen 100% Ökostrom. Die Bezugsquelle der restlichen MWh ist unbekannt daher wird konservativ von 0% erneuerbare Energie ausgegangen.



Zusammensetzung des Gesamtenergieverbrauchs (in MWh)



Anteile der Verbrauchsquellen am Gesamtverbrauch (in %)

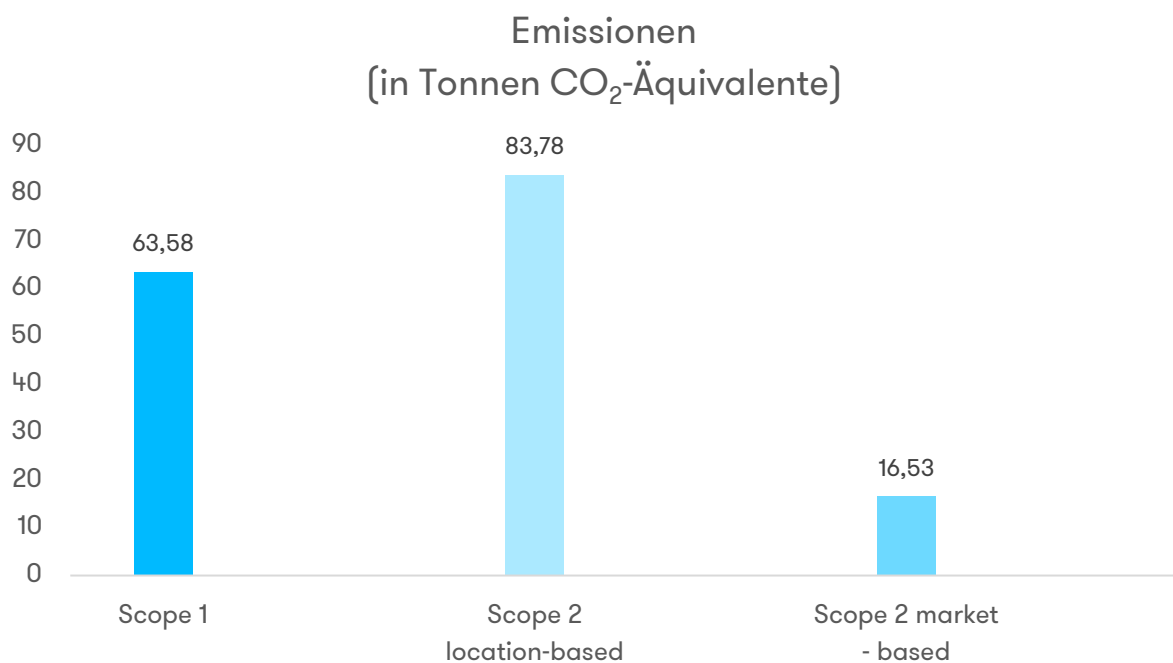




Corporate Carbon Footprint

Der Corporate Carbon wurde nach dem GHG-Protocol berechnet:

	Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente
Scope 1	63,58
Scope 2 location-based	83,78
Scope 2 market - based	16,53





Die Scope 1 Emissionen umfassen die Emissionen der Betriebsflotte (Benzin und Gas) sowie die anteilmäßigen Emissionen die durch das Heizen mit einer Gaszentralheizung am zweiten Bürostandort in Wien entstehen.

Die Scope 2 Emissionen umfassen die Emissionen aus der Stromversorgung beider Betriebsstandorte sowie aus der Fernwärme, die am Produktions- und Bürostandort Perfektastraße genutzt wird. Ein geringer Anteil ist der Energieversorgung von E-Fahrzeugen der Betriebsflotte zuzuschreiben.

Im Berichtsjahr 2025 konnten wir unsere marktbasierten Scope 2 Emissionen durch den Umstieg auf einen 100%-Ökostromtarif um 81,96% gegenüber dem Vorjahr (2024) senken, wobei im Jahr 2024 die Emissionen aus der E-Flotte noch nicht berücksichtigt wurden.

Für 2025 berechnete Auer Signal aufgrund mangelnder Daten keine Scope 3 Emissionen, also die indirekten Emissionen, die entlang der Wertschöpfungskette entstehen. Eine Berechnung der Scope 3 Emissionen ist für das Berichtsjahr 2026, spätestens aber für das Berichtsjahr 2027, vorgesehen. Dafür wird eine entsprechende Datengrundlage aufgebaut. Dies ist insbesondere relevant, da ein Teil unserer Produktionsprozesse (Spritzguss) ausgelagert ist und somit derzeit nicht in unseren Scope 1 & 2 Emissionen abgebildet wird. Die Erfassung der Scope 3 Emissionen würde daher eine noch präzisere und transparentere Darstellung unserer Emissionen erlauben.

3.2 B4 – Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung

Im Einklang mit den Anforderungen der ISO 14001 werden unsere Verpflichtungen diesbezüglich regelmäßig überprüft. Aus unseren Unternehmenstätigkeiten ergeben sich derzeit keine Verpflichtungen gegenüber Behörden, Schadstoffemissionen zu melden.



Dennoch fallen in unseren Produktionsprozessen Abfälle an, die potenziell gefährlich für die Umwelt sind und bei deren Entsorgung wir daher strikt darauf achten, dass keine Substanzen in Luft, Wasser oder Boden gelangen. Unsere verwendeten Materialien, die als Gefahrenstoffe klassifiziert werden, werden an einem zentralen Ort unter Einhaltung von Sicherheitsmaßnahmen (Kennzeichnung, Auffangwannen, etc.) gesammelt und bei Erreichen der maximalen Füllmenge durch einen externen Entsorgungsdienstleister abgeholt und fachgerecht entsorgt.

3.3 B5 – Biodiversität

Die beiden Standorte der Auer Signal befinden sich nicht in oder in unmittelbarer Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität⁵.

Flächenverbrauch

Zwar wurde Biodiversität derzeit nicht als wesentliches Thema identifiziert, dennoch ist Boden eine natürliche Ressource, die wir nutzen.

Folgende Daten liegen uns zum Flächenverbrauch des Hauptstandortes vor:

Büro und Produktionsstandort Perfektastraße	Fläche in m ² (Annäherung)
Gesamtfläche	4500
Davon versiegelte Fläche	3820
Davon Grünfläche	680

Die versiegelte Fläche wird für das Büro- und Produktionsgebäude, Parkplätze sowie Zufahrt für Anlieferungen und Abholungen genutzt.

Zusätzlich werden Büroflächen im Ausmaß von 768,12m² gemietet.

⁵ wien.gv.at; hub.arcgis.com



3.4 B6 – Wasser

Auer Signal verwendet für die Produktion keine wasserintensiven Prozesse. Der Großteil des aktuellen Wasserbrauchs entsteht durch Aufrechterhaltung des Bürobetriebs (Sanitäreanlagen, Teeküche, Reinigung etc.). Mittels regelmäßiger Nachhaltigkeitsschulungen sowie unserer Umweltrichtlinie fördern wir das Bewusstsein unserer Mitarbeiter:innen und regen zu verantwortungsbewusstem Nutzungsverhalten an.

	Verbrauch in m ³	Durchschnittlicher Verbrauch pro Tag in m ³
Wasserentnahme Perfektastraße	805	2,17
Wasserentnahme Eitnergasse (Annäherung)	83,64	0,23
Wasserentnahme gesamt	888,64	2,4

Beide Standorte befinden sich in einem Gebiet mit niedrigem Wasserstress⁶, jedoch im Wasserschongebiet - "Heilquelle Wien Oberlaa"⁷. Die damit in Verbindung stehenden Auflagen sind für Auer Signal allerdings nicht relevant.

3.5 B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung

Klassifikation der Abfälle	Menge in Tonnen (Annäherung)
Nicht-gefährlicher Abfall	107,44
Gefährlicher Abfall	2,11
Gesamt	109,54

⁶ [WRI Water Risk Atlas](#)

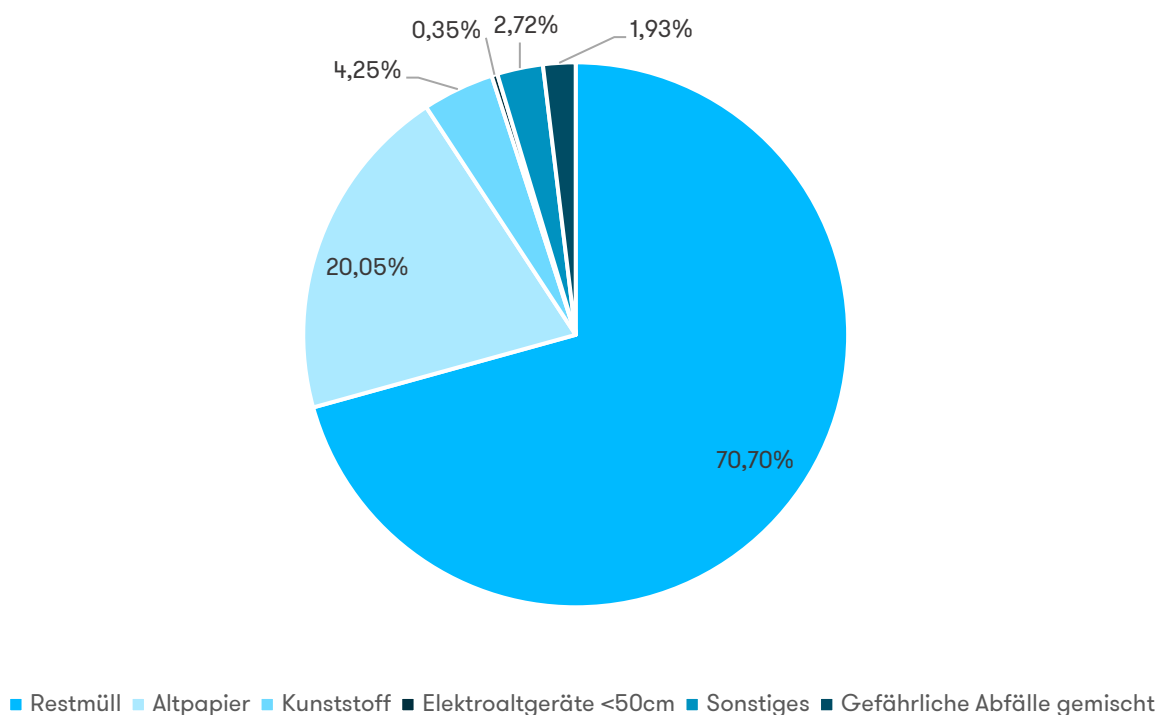
⁷ [wien.gv.at](#)



Nicht-gefährliche Abfälle ⁸	Menge in Tonnen (Annäherung)
Restmüll	77,45
Altpapier	21,96
Kunststoff	4,66
Elektroaltgeräte <50cm	0,38
Sonstiges	2,98

Gefährliche Abfälle	Menge in Tonnen
Gefährliche Abfälle gemischt	2,11

Zusammensetzung Abfallaufkommen
(in %)



⁸ Umrechnung von vorliegenden Literwerten für Restmüll, Altpapier & Kunststoff in Tonnen erfolgte mittels Abfallumrechnungstabelle für Wien, veröffentlicht durch die Umweltberatung (Quellen: MA48, ARA, Umweltbundesamt GmbH, Stand 2025)



Derzeit verfügt Auer Signal über keine aussagefähigen Daten zum jährlichen Massenstrom unserer relevantesten Materialgruppen. Der Aufbau einer entsprechenden Datengrundlage ist für die kommenden Jahre vorgesehen.



4 S – Soziale Kennzahlen

4.1 B8-B10, C5 Arbeitskräfte⁹

	2025
Anzahl der Mitarbeiter:innen	144
Davon mit befristeten Verträgen (Praktikum)	0,5
Davon mit unbefristeten Verträgen	143,5
Davon weiblich	76
Davon männlich	68
Davon divers	0
Fluktuationsrate	16,67%
Anzahl der Arbeitsunfälle je 100 Vollzeitbeschäftigte ¹⁰	5,71
Anzahl der Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen und berufsbedingten Erkrankungen	0
Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Todesfälle, Krankheiten	29
Mindestlohn lt. Kollektivvertrag (Elektro- und Elektronikindustrie)	€ 2478,76
Prozent der Mitarbeiter:innen, die mindestens den Mindestlohn lt. Kollektivvertrag erhalten	100%
Gender Pay Gap	36,79%
Weiterbildungsstunden gesamt (in h)	823,75

⁹ Kennzahlen beziehen sich auf die Durchschnittswerte des Betrachtungszeitraums und wurden mit der Methodik des VSME-Standards erhoben, Ausnahme: Kennzahl „Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Todesfälle, Krankheiten“, deren Erhebung die Ecovadis-Methodik zugrunde liegt.

¹⁰ Annahme lt. VSME-Standard (2024), Anhang II, Absatz 119: 100 Vollzeitbeschäftigte entsprechen 200.000 geleisteten Arbeitsstunden



Ø Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter:in (in h)	10,17
Ø Weiterbildungsstunden pro männliche Mitarbeiter (in h)	10,80
Ø Weiterbildungsstunden pro weibliche Mitarbeiterin (in h)	8,25
Genderverhältnis auf Führungsebene	0,29
Genderverhältnis des Leitungsorgans	1
Anzahl der Selbstständigen, die exklusiv für Auer Signal arbeiten	0

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen sind uns ein großes Anliegen. Etablierte Maßnahmen umfassen u.a. regelmäßige Besuche durch einen Arbeitsmediziner sowie einer externen Sicherheitsfachkraft, Impfaktionen, persönliche Schutzausrüstungen, ergonomische Arbeitsplätze und klare Prozesse zur Ersten Hilfe und den Umgang mit Notfallsituationen.

Die Erarbeitung einer neuen Maßnahme zur Förderung der betrieblichen Gesundheit war im Berichtszeitraum eines unserer Nachhaltigkeitsziele. Dafür wurde einerseits eine Corporate Benefit Plattform etabliert, die auch einige gesundheitsfördernde Anbieter umfasst. Außerdem wurde durch gemeinsame Laufevents sowie einen Wandertag Bewusstsein für Bewegung geschaffen und gleichzeitig das Gemeinschaftsgefühl der Mitarbeiter:innen gestärkt.

Löhne, Gendergerechtigkeit, Aus- und Weiterbildung

Wir kommen unserer gesetzlichen Verpflichtung, unsere Mitarbeiter:innen nach dem Kollektivvertrag (Elektro- und Elektronikindustrie) zu entlohnen, nach. Der Kollektivvertrag regelt auch den Mindestlohn. Bei Auer Signal



erhielten 2025 100% der Mitarbeiter:innen mindestens den KV-Mindestlohn, 91% davon wurden über dem Mindestlohn lt. Kollektivvertrag bezahlt.

Für eine gezielte und bedarfsorientierte Weiterbildung wird ein jährlicher Schulungsplan erstellt, der den Anforderungen der Mitarbeiter:innen entspricht.

Unser Gender Pay Gap erklärt sich vor allem durch die Zusammensetzung der Belegschaft. Während im Angestelltenbereich mehr männliche Mitarbeiter zu finden sind, sind im Arbeiter:innenbereich mehr Frauen tätig. Zwar hat sich die Situation in den letzten Jahren leicht verbessert, dennoch ist weiterhin ein deutlich geringerer Rücklauf durch Bewerberinnen auf offene Stellenausschreibung im Forschungs- und Entwicklungsbereich zu vernehmen. Wir sind uns des unausgeglichene Geschlechterverhältnisses bewusst, gezielte Maßnahmen werden derzeit jedoch nicht gesetzt.

Auer Signal bestrebt eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ein Beispiel dafür ist die Möglichkeit, auch in Teilzeitanstellung eine Leitungsfunktion zu übernehmen. Außerdem ist es uns ein Anliegen, Rahmenbedingungen für eine gesunde Work/Life-Balance zu schaffen, beispielsweise durch Gleitzeitvereinbarungen für Angestellte und Führungskräfte im Arbeiter:innenbereich.

4.2 C6 – Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens

Auer Signal verfügt über einen Verhaltenskodex, den alle Mitarbeiter:innen bei Eintritt unterschreiben müssen. Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass alle Mitarbeiter:innen die Erfüllung unserer Werte gewährleisten, Menschenrechte gewahrt werden und ein gutes Miteinander in unserem Arbeitsalltag möglich ist.



	Thematisierung im internen Verhaltenskodex (Ja/Nein)
Kinderarbeit	Ja
Zwangsarbeit	Ja
Menschenhandel	Ja
Diskriminierung	Ja
Unfallverhütung	Ja

Mitarbeiter:innen können etwaige Verstöße anonym über den Mitarbeiter:innen-Briefkasten sowie über das öffentlich zugängliche Whistleblower-Portal melden. Dieses kann über die Auer Signal Website¹¹ erreicht werden. Auch externe Parteien können Vorfälle und Verstöße anonym über das öffentliche Whistleblower-Portal melden.

Die Wahrung der Menschenrechte sowie die Einhaltung internationaler Normen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist auch Teil unseres Verhaltenskodex für Lieferanten. Darin wird neben den oben genannten Themen u.a. auch der Umgang mit Konfliktmineralien geregelt. Als Produzent von elektronischen Geräten ist uns der verantwortungsbewusste Umgang mit Konfliktmineralien ein Anliegen. Da wir selbst jedoch keine Konfliktmineralien beziehen, sind wir auf die Sorgfalt durch unsere Lieferanten angewiesen. Zur Gewährleistung der Transparenz verlangen wir jährlich ein Conflict Mineral Reporting Template von unseren Lieferanten. Eine proaktive Prüfung der uns gemeldeten Schmelzhütten findet derzeit allerdings noch nicht statt.

¹¹ <https://whistle.auersignal.com/#/>



Im Berichtsjahr 2025 wurden im Zusammenhang mit den betrachteten Themen keine Vorfälle entlang unserer vorgelagerten sowie nachgelagerten Wertschöpfungskette bekannt:

Anzahl der der Berichte im Zusammenhang mit Whistleblower-Verfahren	0
Anzahl der bestätigten Informationssicherheitsvorfälle	0
Anzahl der bekannten Vorfälle von Kinderarbeit	0
Anzahl der bekannten Vorfälle von Zwangsarbeit	0
Anzahl der bekannten Vorfälle von Menschenhandel	0
Anzahl von bekannten Vorfällen im Zusammenhang mit Diskriminierung	0



5 G – Governance Kennzahlen

5.1 B11 – Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung

Im Berichtszeitraum gab es keine Verurteilungen oder sonstige Strafen wegen Korruption und Bestechung.

Um ethische Geschäftspraktiken sicherzustellen, sind etliche Compliance-Prozesse im Unternehmen verankert. Beispielsweise verfügen wir über einen internen Verhaltenskodex, der von allen Mitarbeiter:innen unterschrieben werden muss. Außerdem gibt es einen eigenen Verhaltenskodex für unsere Lieferanten. Jegliche Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien können sowohl von internen wie auch externen Stakeholdern anonym gemeldet werden. Sollten Verstöße bekannt werden, sieht der Prozess eine individuelle Prüfung vor und wird nach den durch das Arbeitsrecht festgelegten Eskalationsstufen behandelt.

5.2 C9 – Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan

Als familiengeführtes Unternehmen stellt die Geschäftsführung die oberste Leitung dar. Diese ist seit 2016 im Geschlechterverhältnis 1:1 besetzt.



6 Ausblick

Als Auer Signal wollen wir unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrnehmen, gleichzeitig ist uns bewusst, dass wir noch am Anfang unserer Reise in Richtung Nachhaltigkeit stehen. Kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse sowie ein transparenter Umgang mit unserem Fortschritt ist uns daher besonders wichtig.

Konkret sehen wir folgende Prioritäten für die kommenden Jahre:

- Um Maßnahmen gezielter setzen und priorisieren zu können, benötigt es langfristige, wissenschaftsbasierte Zielwerte und einen konkreten Zeithorizont zur Erreichung unserer Ziele.
- Für eine transparente und aussagekräftige Kennzahlenberichterstattung ist eine fundierte und qualitativ hochwertige Datenbasis notwendig. Daher sind wir bemüht, unsere Datenbasis laufend zu verbessern. Ziel ist es, in den nächsten Jahren neben unseren Scope 1 und Scope 2 Emissionen auch die Scope 3 Emissionen berechnen zu können.
- Unser derzeitiger Fokus liegt stark auf Verbesserungen im Umweltbereich. Für die Zukunft sehen wir jedoch auch großes Potenzial für soziale Maßnahmen.
- Auch planen wir, soziale und ökologische Anforderungen verstärkt in unsere Lieferantenbeziehungen zu integrieren und unsere Ambitionen auf unsere Lieferkette auszuweiten.



7 Abkürzungsverzeichnis

B2B	Business-to-Business
B-Kennzahlen	Kennzahlen des VSME-Basismoduls
C-Kennzahlen	Kennzahlen des VSME-Zusatzmoduls
CO ₂	Kohlendioxid
ESG	Environmental, Social, Governance
GHG-Protocol	Greenhouse Gas Protocol <i>weltweit verbreiteter Standard zur Erfassung und Berichterstattung von Treibhausgasemissionen</i>
ISO	International Organization for Standardization
KV	Kollektivvertrag
UN Global Compact	United Nation Global Compact <i>Weltweite Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung</i>
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs <i>Freiwilliger, europäischer Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung mit Fokus auf Klein- und Mittelunternehmen</i>



Impressum

Auer Signal GmbH

USt-IdNr. ATU 14732002

FN: 104389p

FB-Gericht: HG Wien

Perfektastrasse 102

1230 Wien

Österreich

Telefon: +43 1 813 82 20

E-Mail: office@auersignal.com

Internet: www.auersignal.com

**Alle Angaben dieses Berichts sind trotz Wahrung größter Sorgfaltspflichten ohne Gewähr.
Eine Haftung der Auer Signal GmbH wird ausgeschlossen.**